



PERSOL

パーソル キャリア



パーソルグループについて

パーソルグループは、「“はたらく Well-being” 創造カンパニー」として、
2030年には「人の可能性を広げることで、100万人のより良い“はたらく機会”を創出する」ことを目指しています。
はたらく人々の多様なニーズに応え、可能性を広げることで、
世界中の誰もが「はたらいて、笑おう。」を実感できる社会を創造します。

グループビジョン「はたらいて、笑おう。」の実現に向けたパーソルの目指す姿です。

はたらいて、笑おう。

グループビジョン

パーソルグループが実現したい社会

はたらくことは、生きること。
はたらく方は、一人ひとり違うもの。
だから、自分の“はたらく”は、自分で決める。
すべての“はたらく”が、
笑顔につながる社会を目指して。

ありたい姿

パーソルグループの目指す企業像

“はたらく Well-being” 創造カンパニー

一人ひとりの可能性を広げ、
はたらく自由を広げ、
個人と社会の幸せを広げる。

行動指針

パーソルグループの社員一人ひとりがもつべき価値観

誠実 顧客志向 プロフェッショナリズム
チームワーク 挑戦と変革

経営理念

パーソルグループの存在意義

雇用の創造 人々の成長 社会貢献



PERSOL CAREER

パーソルキャリアについて

私たちパーソルキャリアは、パーソルグループの中で人材紹介サービス、求人メディアの運営、転職・就職支援、採用・経営支援、副業・兼業・フリーランス支援サービスなどを提供しています。グループの総力をあけて、個人の「はたらく」にフォーカスした社会価値の創出に努め、社会課題に正面から向き合い、すべての「はたらく」が笑顔につながる社会の実現を目指します。



Strategic Business Unit					R&D Function Unit	Specialized Services
Staffing	BPO	Technology	Career	Asia Pacific		
人材派遣 (事務、研究、臨床開発、販売、軽作業、工場職種等)	BPO ヘルプデスク・コンタクトセンター	エンジニアリング (設計・実験)	人材紹介 (経験者、新卒)	人材派遣	転職支援・採用支援	シンクタンク
紹介予定派遣／人材紹介	セールスマーケティング	デジタルソリューション、システム開発	転職メディア、ダイレクト・ソーシング	人材紹介	スキマバイトサービス	人事・組織コンサルティング
業務委託／請負 (臨床開発、販売、軽作業、工場職種等)	業務プロセスコンサルティング	人材派遣 (IT・機電エンジニア)	副業・兼業・フリーランス支援	設備・施設メンテナンス	POSレジ	人材開発・組織開発
	HRソリューション		再就職支援	アウトソーシング	人材育成・リスキリング支援	障害者採用・就労支援
	ヘルスケアソリューション		外国人人材就労支援	人事・労務コンサルティング	インキュベーションプログラム	コーポレートベンチャーキャピタル
	プロダクト			教育、研修		
中核会社・主要会社						
パーソルテンプスタッフ パーソルエクセルHRパートナーズ パーソルファクトリーパートナーズ パーソルマーケティング アヴァンティススタッフ パーソルフィールドスタッフ	パーソルビジネスプロセスデザイン パーソルワークスイッチコンサルティング ラクラス パーソルメディアスイッチ Bizer パーソルエスアンドアイ パーソルコミュニケーションサービス	パーソルクロステクノロジー パーソルAVCテクノロジー パーソル&サーバーワークス	パーソルキャリア パーソルキャリアコンサルティング PERSOL Global Workforce ベネッセiキャリア※	PERSOL Asia Pacific PERSOLKELLY Programmed	パーソルデジタルベンチャーズ パーソルイノベーション パーソルマーケティング ミイダス シェアフル ボスタス	パーソル総合研究所 パーソルダイバース パーソルネクステージ パーソルファシリティマネジメント パーソルベンチャーパートナーズ
代表ブランド						
テンプスタッフ／Chall-edge／FlexibleCAREER／funtable／Remote Tasker	COROPS／パーソルのRPA／StepBase／KATA rurū	U-29	doda／dodaキャンパス／doda X／HiPro	PERSOL KELLY／PROGRAMMED	ミイダス／シェアフル／ボスタス／ピタテン／Drit	PERSOL MIRAIIZ／dodaチャレンジ

※ 2025年4月時点
※ ベネッセiキャリアは連結対象外です

OUR MISSION / VALUE

私たちのミッション／バリュー

私たちパーソルキャリアが世の中に果たすべき使命をミッションとして、そのミッションを推進するため、お客さまや社会に対して私たちが発揮する価値をバリューとして策定しています。

OUR MISSION

人々に「はたらく」を自分のものにする力を
キャリアオーナーシップを育む社会の創造

私たちのミッションは「人々に『はたらく』を自分のものにする力を」。これを分かりやすく表現すると、「キャリアオーナーシップを育む社会を創造する」。つまり、はたらく人々が自分の意志でキャリアや人生を選択することができる社会の実現を目指しています。人々が自分らしく「はたらく」ことができれば、その人の幸福度（Well-being）はきっと上がるでしょう。ひいては、グループビジョンの「はたらいて、笑おう。」に近づける。私たちは、そう信じています。

キャリア オーナーシップとは？

個人が自分の『キャリア』に対して、主体的に（つまりオーナーシップを持って）取り組む意識と行動のことをいいます。価値観もはたらく方も多様化している現代において、「キャリア」はそれ単体で存在するのではなく、人生の一部。私たちは、一人ひとりがどのような人生を歩みたいのか、その中の「はたらく」はどうありたいのかを考え、主体的に選択していくことがキャリアオーナーシップだと捉えています。

OUR VALUE

“はたらく課題”と“ビジネス”をつなげてとらえ、
自分ゴトとしてその解決プロセスを楽しむ。



外向き

目の前にいるお客さま、世の中が直面する課題や変化にいつも目を向ける。



自分ゴト化

自らの意志を持ち、自分ならどうしたいか常に自問自答する。



成長マインド

前向きにフィードバックを取り入れ、学び続けることで今の自分を広げていく。

社長メッセージ

はたらくひとり一人の可能性を、 誰よりも信じられる会社に

2000年にパーソルキャリア（当時インテリジェンス）に入社して以来、正社員、派遣社員、アルバイト、フリーランス、さまざまな領域の「はたらく」に携わってきました。その経験から、私には、強く胸に抱いている想いがあります。それは、「人には、それぞれ等しく、それぞれの可能性がある」ということ。それに気づかせてくれたのは、この仕事であり、お客様であり、ともにはたらいだ仲間たちでした。

時代はいま、大きく変化しています。テクノロジーの急速な進化、終身雇用の崩壊、産業構造の変化、こうした変化は今後ますます加速していくでしょう。予測困難な時代に際し、多くの人が自分のはたらくや人生に不安を抱え、日々を過ごしています。そのような現代において、我々パーソルキャリアができることは何か。

その答えは、「人々に『はたらく』を自分のものにする力を」というミッションに帰結します。これを私は「キャリアオーナーシップを育む社会を創造する」ことだと考えています。キャリアオーナーシップとは、自分の可能性を信じ、自ら選択・行動すること。つまり自分の人生のハンドルを自分で握ることです。

私たちは、はたらく一人ひとりが、もっと自分の人生をイキイキと歩んでいくことができる社会を実現したい。人の可能性を誰よりも信じ、一人ひとりの人生をはたらくという側面から全力でサポートします。ともにはたらく仲間に対しても、思いは同じです。

キャリアオーナーシップを育む社会の実現に向け、一步一步、着実に進んでまいります。

代表取締役社長 瀬野尾 裕

OUR SERVICE

パーソルキャリアのサービスについて

パーソルキャリアは、ミッション「人々に『はたらく』を自分のものにする力を」に基づき、
新卒採用、中途採用、管理職・エグゼクティブ層、外国人材まで幅広い領域の採用を支援します。

中途採用領域

■人材紹介/求人広告

doda 人材紹介

doda 求人情報

PERSONAL パーソル キャリア
海外人材紹介サービス

BPS

■ヘッドハンティングサービス

doda Professional Search

■ダイレクト・ソーシング

doda ダイレクト

■イベント・フェア

doda 転職フェア オンライン

■エグゼクティブハイクラス領域

EX EXECUTIVE
AGENT

doda 人材紹介

採用・経営支援領域

■採用支援

HR forecaster by **doda**

PERSONAL パーソル キャリア
RPOサービス

GPS-Business
Global Proficiency Skills program®

HRanalyst by **doda**

■入社後支援

HR Spanner
by **doda**

The 1on1
by **doda**

■業務委託管理ツール

エクスチーム by **doda**

副業・兼業・フリーランス領域

HiPRO Direct by **doda**

HiPRO Biz by **doda**

HiPRO Tech by **doda**

新卒採用領域

doda 新卒エージェント

doda キャリパス

※運営会社：株式会社ベネッセキャリア

中途採用領域 ～人材紹介・求人広告・専門領域～

パーソルキャリアは、転職サービス「doda」をはじめとした人材紹介・採用支援サービスを提供しています。

doda 人材紹介

doda 人材紹介サービス

初期費用不要で、採用決定時に費用が発生する“完全成功報酬型”の採用支援サービスです。専任担当が、業界最大級の人材データベースから、貴社の採用要件にマッチした転職希望者を厳選してご紹介します。



doda エージェントサービス
は職業紹介優良事業者認定
を取得しています

※「doda エージェントサービス」は「doda 人材紹介サービス」の求職者向けサービスの1つです



doda 求人情報

doda 求人情報サービス

業界最大級の登録者数を誇る転職サイト「doda」に求人情報を掲載するサービスです。多様な手法を駆使して集客しているため、幅広い業種・職種での経験やスキルを持つ転職希望者へのアプローチが可能です。



パーソル キャリア

海外人材紹介サービス

パーソルグループのアジア最大規模のネットワークを活用したエージェントサービスです。海外でのビジネスを成功させるために不可欠なグローバル人材の採用から定着までをサポートします。



BRS

BRS

日英対応可能な採用代行サービスです。企業のニーズに合わせた採用業務はもちろん、採用のプロが長期的なパートナーとして、語学力やナレッジを活かし企業の採用課題に効果的にアプローチします。

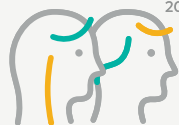


doda の強み

累計登録会員数

約934万人以上

2025年1月末時点現在



公開求人掲載数

25.2万件以上

2024年7月末時点



カウンセリング実施数

17.7万人以上

2024年1月～6月末までの累計



中途採用領域 ～ダイレクト・ソーシング～

パーソルキャリアは転職希望者に直接アプローチできるダイレクト・ソーシングサービスやスカウトメールを送ることのできるヘッドハンティングサービスを提供しています。

doda ダイレクト

dodaダイレクト

「doda」が持つ日本最大級のスカウト会員データベースに直接アクセスし、多数の転職希望者から条件にマッチした人材に直接スカウトメールが送れるサービスです。



dodaダイレクトの強み

累計スカウト会員数

約**373万人**

2024年6月末時点



スカウトメール開封率

75%

2023年1月～5月末時点



中途採用領域 ～転職フェア～

応募前の転職希望者と話せるオンラインイベントで効率的に採用ターゲットに出会えます。

doda⁺ 転職フェア オンライン

doda 転職フェア オンライン

「doda 転職フェア オンライン」は、応募前の転職希望者とオンライン上で話せるイベントです。「doda」のオリジナルプラットフォームを用い、採用ターゲットとの新たな接点を創出します。



doda 転職フェア オンラインの強み

面接前に企業PRができる
カジュアルに話せる



気になる方のうち、
4人に1人に会えている



電話集客により、
厳選ターゲットが集まる



採用ターゲットと
のみ面談



中途採用領域 ～エグゼクティブ・ハイクラス領域～

パーソルキャリアは約20年以上蓄積したエグゼクティブ人材紹介サービスの知見を活かし、エグゼクティブ領域とハイクラス領域の採用を支援します。



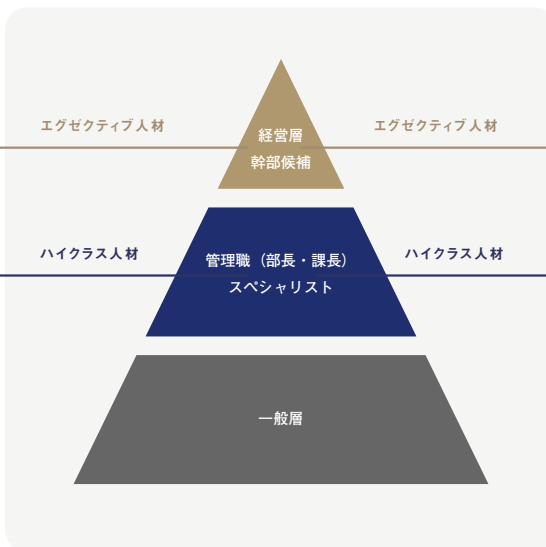
EXECUTIVE AGENT

経営層、上級管理職、スペシャリストの採用に特化した、日本最大規模のエグゼクティブ専門の人材紹介サービス。組織経営の中核を担う人材の紹介を通じ、企業の成長と変革の推進をサポートします。



doda 人材紹介サービス

「doda 人材紹介サービス」のハイクラス層専任担当が、部長・課長・スペシャリスト等、ハイクラス人材採用成功に向けたご提案を行います。



※ doda X の登録者（転職希望者）から人材の紹介をご希望の場合は、「パーソルキャリア エグゼクティブエージェント」または「doda 人材紹介サービス ハイクラス専任」の各窓口へ直接お問い合わせください。

※ エグゼクティブ・ハイクラス人材をお探しの場合、「doda X」会員以外の人材をご推薦する場合がございますので、あらかじめご了承ください。



doda X Professional Search

ハイクラス人材の転職希望者データベースにスカウトメールを送ることができる人材紹介会社向けサービス。ターゲットとマッチした転職希望者に効率よくアプローチができるため採用成功率を高めることができます。



採用・経営支援領域 ～採用支援～

パーソルキャリアはこれまで蓄積したデータを活用し、人的資源の調査、分析、管理の高度化で経営を支援します。



HR forecaster

100万件以上のdodaが有する転職データをもとに、転職マーケットに即した求人要件・求人票の作成ができるサービスです。



パーソルキャリア RPO サービス

中途採用に特化し、採用における企画から実行支援まで行う総合採用代行サービスです。人材紹介で培ったノウハウを活用し、採用力を高めるパートナーとして採用課題を解決に導きます。



GPS-Business

課題解決力の測定で「活躍できる人材」を可視化する適性検査です。音声・動画を用いた独自性の高い問題で候補者の本来の能力を測り、最適な人材の採用を支援します。

※運営会社：株式会社ベネッセキャリア



HR アナリスト

HRアナリストはテクノロジーを活用し、企業の採用活動を支援します。採用選考プロセスの質を上げることで選考離脱率、内定辞退率を下げるため採用支援ツールです。



HR forecasterの強み

累計導入企業数

3,000社以上

2024年4月時点



HR アナリストの強み

月間利用社数

2,500社以上

2023年5月時点

月間分析候補者数

1万人以上

2023年5月時点



累計分析数

150万人以上

2023年5月時点



採用・経営支援領域 ～入社後支援・業務管理委託～

パーソルキャリアは入社後のOJTや社員教育を通じ、組織力の向上の支援をします。

また「はたらく」の多様化に応えるべく、業務委託のマッチングや委託管理ツールも提供しています。



HR Spanner

入社者の1年後の戦力化をサポートするオンボーディングサービスです。12カ月間のオンボーディング状況と対策の可視化を行うことで、早期離職防止・1年後の戦力化を目指します。



The 1on1

「状態把握・学び・実践」を繰り返し循環させる貴社専用の管理職育成プログラムです。上司の部下支援力をアップデートします。離職防止や自律型人材の育成に活用いただけます。

※2025年6月30日(月)をもって、サービス終了いたします。



エクスチーム

副業・フリーランスなどの外部人材を活用をしている企業向けの、業務委託契約に特化した管理ツールです。発注から納品、請求までを一元管理し、会社に存在する業務委託のすべてを可視化します。



副業・兼業・フリーランス領域

HiPro（ハイプロ）は、パーソルキャリアが運営するプロフェッショナル人材の総合活用支援サービスです。スキルや経験と活かしたい個人と、複雑化する課題に対応したい企業に選択肢を増やし、社会の多様化を目指します。



HiPro Direct

企業の事業課題と副業・フリーランスといったプロ人材をつなぐマッチングプラットフォーム。最短1時間から活用できるスポットコンサルや、中長期でプロジェクトに伴走する実務支援で事業課題の解消や企業の成長をサポートします。



HiPro Biz

さまざまな経営課題を、経験豊富なプロ人材の経験や知見、人脈によって解決する経営支援サービスです。アドバイスにとどまらない「実働型」の経営支援で、経営課題を解決までリードします。



HiPro Tech

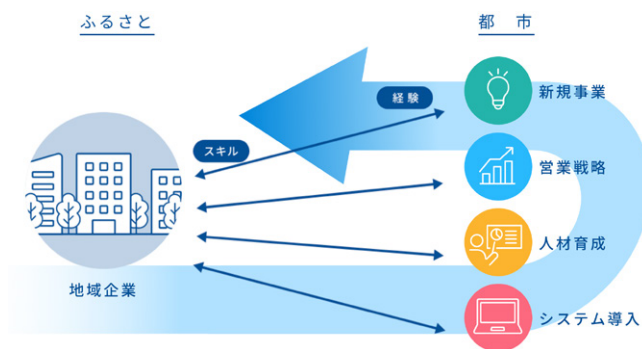
ハイスキルのフリーランスITエンジニアを紹介するエージェンツサービス。豊富な登録者の中から、最適なITプロ人材をご紹介します。社員採用と異なり、状況にあわせて必要な期間のみの契約が可能です。



「HiPro」はプロ人材活用の浸透により、
地域企業と経済の発展への寄与を目指す取り組み
「スキルリターン」を2023年6月よりスタートしました。

ふるさとを想うプロ人材を、ビジネスの推進力に。

スキルリターン



新卒採用領域

doda新卒エージェント

doda新卒エージェント

新卒採用専門の人材紹介サービスです。パーソルキャリアが中途採用支援で培ってきたノウハウを活かし、効果的な採用戦略の立案から、企業の将来を担う人材の採用まで、コンサルタントが一貫してサポートします。

※運営会社：株式会社ベネッセキャリア



dodaキャンパス

dodaキャンパス

新卒採用向けのスカウトサービスです。学生が学生生活を通じた学び・経験などをデータベースに蓄積し、個性を可視化。企業はそのデータを活用し、直接学生にインターンシップや採用選考等のオファーメールを送ることができます。

※運営会社：株式会社ベネッセキャリア



「doda キャンパス」では主に大学1、2年生を対象に学生のキャリア観の醸成を支援するプロジェクトとして「キャリアゲートウェイ powered by doda キャンパス」を運営しています。



後援おススメ度8.88

大学1,2年生対象

キャンパスライフをハックしよう！

キャリアゲートウェイ2024

CAREER GATEWAY

Summer Fes.

powered by doda キャンパス

8.3 SAT, 8.4 SUN 13:00-17:00

参加無料

LIVE配信

入場自由

オンライン参加可

doda新卒エージェントの強み



dodaキャンパスの強み



OVERVIEW

会社概要

社名	パーソルキャリア株式会社
英文社名	PERSOL CAREER CO., LTD.
代表取締役社長	瀬野尾 裕
資本金	1,127百万円
事業内容	人材紹介サービス、求人メディアの運営、転職・就職支援、採用・経営支援サービスの提供
本社所在地	〒106-0041 東京都港区麻布台一丁目3番1号 麻布台ヒルズ 森JPタワー21階
代表電話	03-6213-9000
従業員数	7,048名（有期社員含む グループ会社出向中の者は除く 2025年3月1日時点）
有料職業紹介事業許可番号	13-ユ-304785



東京都女性活躍推進大賞 優秀賞

東京都女性活躍推進大賞
東京都が実施する「令和5年度 東京都女性活躍推進大賞」の事業者部門において、「優秀賞」を受賞しました。



D&I AWARD 2024

株式会社JobRainbowが主催する「D&I AWARD 2024」において、最高評価の「ベストワークプレイス」に認定されました。



女性からだ会議®大賞2024

女性の健康増進、予防の対策に前向きに取り組む企業・団体を表彰するアワードにて、大規模事業者部門「大賞」を受賞しました。



「健康経営優良法人2024」認定

健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康施策を実践している法人を経済産業省と日本健康会議が共同で顕彰する「健康経営優良法人2024（大規模法人部門）」に認定されました。

オフィス情報

パーソルキャリアのオフィス拠点をご紹介します。
二次元コードを読み込んでいただくとパーソルキャリアのコーポレートサイト オフィスページが開きます。



<https://www.persol-career.co.jp/corporate/office/>

1950

1956 学生援護会を創業

1967 「アルバイトニュース速報」(のちのアルバイトニュース「an」) 創刊

1989 転職情報誌「DODA」創刊
(株)インテリジェンスを創業
女性のための求人情報誌「salida」創刊

1997 人材紹介サービスを開始

2000

2000 アルバイト求人サイト「WEB an」サービス開始

エグゼクティブ人材専門の採用支援「エグゼクティブ・サーチサービス」開始 ※現: EXEACTIVE AGENT

2001 ファッション業界関連人材紹介会社(株)クリーデンスを設立

2006 (株)インテリジェンスと(株)学生援護会が経営統合

2007 人材紹介、求人情報を融合した「DODA」サービス開始

2009 障がい者採用支援「DODAチャレンジ」サービス開始

2010

2011 各業界の専門家を顧問として活用する「i-common」サービス開始 ※現: HiPro

2012 「インテリジェンス 就職エージェント(現: doda新卒エージェント)」サービス開始

2013 テンプホールディングス(株)配下で完全子会社化(現: パーソルホールディングス(株))

2015 (株)ベネッセホールディングスと合併で大学および学生向け教育・キャリア支援事業、
新卒紹介事業(株)ベネッセi-キャリアを設立

2016 ダイレクト・ソーシング採用「DODA Recruiters」サービス開始 ※現: dodaダイレクト

2017 (株)インテリジェンスからパーソルキャリア(株)に商号変更
就職活動を支える成長支援サイト「DODAキャンパス」サービス開始
他人に目標をたててもらおうワークショップ「タニモク」を提供開始2019 新たなミッションを制定 「人々に『はたらく』を自分のものにする力を」
ハイクラス転職「iX」サービス開始 ※現: doda X
アルバイト求人情報「an」サービス終了

2020

2021 求人票作成サービス「HR forecaster」サービス開始

2022 プロフェッショナル人材の総合活用支援支援ブランド「HiPro」開始
ハイクラス人材のキャリアを支援するブランド「doda X」開始

2023 未経験採用育成サービス「エンジニアパス」開始

2024 本社を麻布台に移転

※掲載情報は2024年11月時点のものです。
最新情報は右の二次元コードからご参照ください。

キャリアオーナーシップを育む取り組み

みつけてもらおう、自分の活かし方。



タニモク

パーソルキャリアが開発した、利害関係のない人（＝他人）同士が、お互いに目標をたてあうワークショップです。
「人生100年時代」を迎え、より多くの人に多様なキャリアやはたらき方について考える機会を提供するため、2018年9月から本格スタートしました。



「心理的安全性 AWARD2022」SHILVER RING 賞受賞

「WORK DESIGN AWARD」キャリア部門賞受賞



はたらく未来コンソーシアム

はたらく個人がキャリアオーナーシップを身につけるために必要な環境や体験を生み出すための社会実験を行っています。
さまざまな企業・団体や個人、行政機関と共同研究を行っており、はたらく一人ひとりが自分らしい「はたらく」を見つけ、自分で選ぶことのできる環境や体験を探索、そこで得られた結果から、新しい「はたらく」のあり方を発信しています。